

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022
PACTO MUNDIAL DE NACIONES
UNIDAS



Politec
Proyectos y Servicios, S.L.P.



UN GLOBAL COMPACT

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

01 MENSAJE DE DIRECCIÓN

02 LA EMPRESA

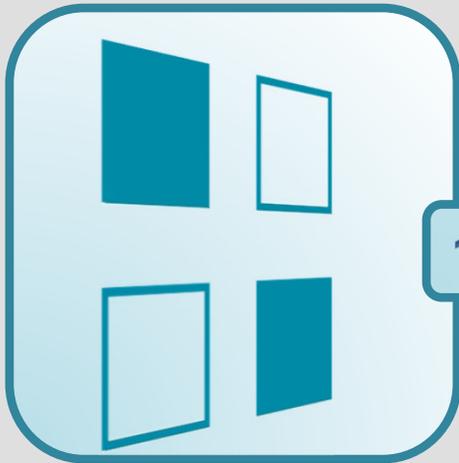
03 GRUPOS DE INTERÉS Y LOS 10 PRINCIPIOS

04 DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

05 COMPROMISO CON LA CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

06 HUELLA DE CARBONO

07 PLAN DE IGUALDAD



1. MENSAJE DE DIRECCIÓN

01 MENSAJE DE DIRECCIÓN: Compromiso

Estimadas amigas y estimados amigos,

Les presentamos el 1er. Informe de Sostenibilidad de POLITEC, con el deseo de que nuestra organización cumpla con los principios establecidos en el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

En este inicio del camino, queremos compartir con nuestros principales grupos de interés, un modelo de negocio sostenible, que dando respuesta a las necesidades de los clientes, también respete las libertades de las personas y el planeta. Conseguir un beneficio empresarial y social, con un servicio de alta calidad que maximice la satisfacción de nuestros grupos de interés: empleados y empleadas, clientes, proveedores y sociedad en general.

Una búsqueda constante del crecimiento sostenible, innovando en tecnología y calidad, que garantice al unísono una cadena de suministro sostenible, comprometida con el producto final y con el medioambiente.

La digitalización de nuestros procedimientos ha reducido el consumo de papel en más de un 80%, y el apoyo al desarrollo de las tramitaciones telemáticas nos sitúa como una ingeniería moderna, con desplazamientos 0 en los procesos administrativos con Organismos Oficiales.

Cada año, Politec colabora con Organizaciones de ayuda humanitaria (UNICEF, CRUZ ROJA,..), realizando aportaciones económicas y recogida de material para campañas de donación. También realiza aportaciones económicas a Asociaciones de defensa del Medio Ambiente (ANSE), con el fin de compensar la Huella de Carbono de la actividad generada.

La defensa de una vida sana y saludable entre la juventud es también un objetivo importante, y por eso promovemos el deporte infantil del municipio, realizando aportaciones económicas para equipos femeninos y masculinos.

En 2022, una plantilla compuesta por 77 personas, persigue obtener un empleo estable y de calidad. En este sentido, nos sentimos especialmente orgullosos de la acogida cada año de estudiantes, tanto de ciclos formativos como de grados universitarios.

Con un programa completamente implantado, donde la meta es que el alumnado finalice sus prácticas con la preparación necesaria para enfrentarse al mercado laboral. Además de la prioridad que se les ofrece para cubrir las plazas vacantes que puedan existir al final de sus prácticas.

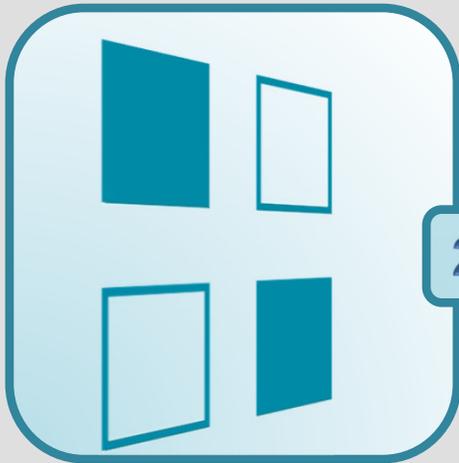
Y aunque estamos lejos de conseguir paridad en la plantilla, por motivos ajenos a la organización y relacionados con condicionantes histórico/sociales, nuestras auditorías anuales reflejan la ausencia de brecha salarial, lo que demuestra que en Politec existe una igualdad de género en todas y cada una de sus categorías y puestos. En 2023 se ha registrado el primer Plan de Igualdad.

La formación continua en temas como igualdad de género, protocolos de acoso sexual o por razón de sexo, actuaciones para minimizar el impacto ambiental de nuestra actividad, compromiso para una conducta ética y moral, ..., derivan en un ambiente de trabajo con calidad, donde el respeto a los compañeros y compañeras es el pilar fundamental de la organización. Acceder a personas con talentos y motivación, sin tener en cuenta su género, raza, religión u orientación sexual, enriquece el valor de la plantilla.

La seguridad en el trabajo es un punto estrella en el desarrollo diario de nuestra actividad, siendo nuestro objetivo mantener la cuota de “accidentes 0”.

El deseo de que Politec se comprometa con los principios del pacto Mundial de Naciones Unidas, nos hace plantearnos con más intensidad lo que ya estamos haciendo, e incluso aportar nuestro granito de arena con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.

Nos queda un largo camino por recorrer, pero queremos constatar nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, y para conseguirlo lo más importante es que el equipo de personas que forman Politec compartan con la Dirección todos los valores de compromiso que se exponen en esta carta.



2. LA EMPRESA

2 LA EMPRESA...

POLITEC Proyectos y Servicios, S.L.P., empresa fundada en 1994, desarrolla su trabajo en el campo de la ingeniería industrial, ingeniería de transporte y distribución de energía eléctrica y de energías renovables, abarcando estudios y diseños previos, proyectos de legalización, proyectos constructivos, ingeniería de detalle, así como supervisiones y direcciones de obra.

Cuenta con un equipo multidisciplinar de profesionales que le permite abarcar los distintos ámbitos de los trabajos que desarrolla, ofreciendo soluciones en los siguientes campos de la ingeniería:

- Redes Eléctricas de Media y Alta Tensión, incluyendo tramitaciones por el procedimiento de utilidad pública.
- Subestaciones Eléctricas, abarcando desde la ingeniería básica hasta ingeniería de detalle, así como pruebas funcionales para su puesta en marcha.
- Redes Eléctricas de Baja Tensión.
- Electrificación de Polígonos Residenciales, Polígonos Industriales y Zonas Rurales.
- Instalaciones de Energía Solar Fotovoltaica y Eólica.
- Instalaciones Eléctricas de interior en Baja Tensión.

Cuenta con un Sistema de Gestión Integral de Calidad basado en la norma UNE EN ISO 9001:2008 (ES-1654/2007), Ambiental UNE-EN ISO 14001 (ES-2007/0570) y Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001 (ES-0144/2021) certificado por AENOR.

LOCALIZACIÓN



DIRECCIÓN:

C/ DEL ROMERO,1 BAJOS, 30140 SANTOMERA, MURCIA – ESPAÑA

TELÉFONO:
+34 968 865 037

FAX:
+34 968 277 102

E-MAIL:
politec@politec.org

ÁREAS DE ACTIVIDAD

TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA

REDES ELÉCTRICAS A.T.

REDES DE DISTRIBUCIÓN

ESTUDIOS MECÁNICOS DE LÍNEAS
AÉREAS PARA INSTALACIÓN DE F.O.

ELECTRIFICACIONES

SUBESTACIONES ELÉCTRICAS

ENERGÍAS RENOVABLES

INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS

INSTALACIONES

INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE INTERIOR

INSTALACIONES INDUSTRIALES

CIFRAS

Cifras de negocio

- La cifra de negocios ha aumentado en los últimos 10 años un 200%
- En 2022 la cifra de negocios es de 4M €

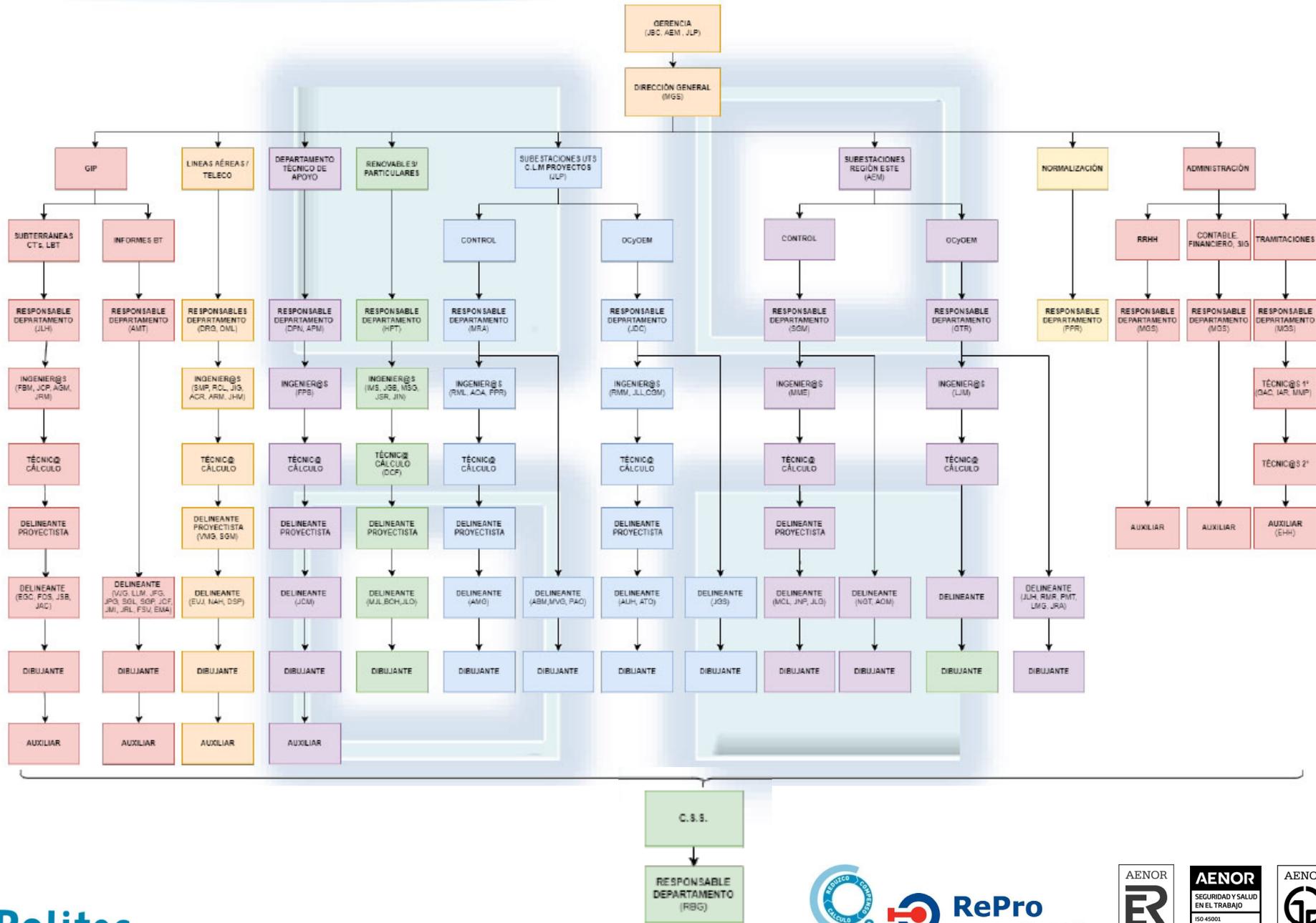
Evolución de la plantilla

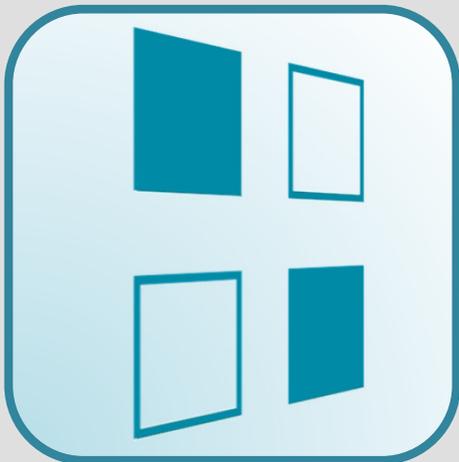
- La plantilla ha aumentado en los últimos 10 años un 300%.
- En 2022, la cifra media de empleados ha sido de 77 personas.
- El % de contratación indefinida es de 86%.
- El % de mujeres es del 21%.
- La auditoría salarial 2022 no muestra brecha salarial no justificable.

Huella de Carbono

- El valor del cálculo de la Huella de Carbono 2022 es de 33,26 tCO₂e_q
- La reducción de la Huella de Carbono ha sido de 39,78 % en los últimos 4 años.
- Conseguido el sello Reduzco, nuestro objetivo es mantenerlo.

ORGANIGRAMA





3. GRUPOS DE INTERÉS Y LOS 10 PRINCIPIOS

GRUPOS DE INTERÉS Y LOS 10 PRINCIPIOS

Los grupos de interés han sido seleccionados en los últimos 4 años en el Mapa de Procesos del Sistema Integrado de Gestión, considerando que en ellos se ejerce un impacto directo o indirecto de la actividad que desarrolla nuestra organización.

Estas partes interesadas son seleccionadas, como ya hemos mencionado, en un proceso abierto y siempre estudiando el estado, el contexto interno y externo de la empresa.

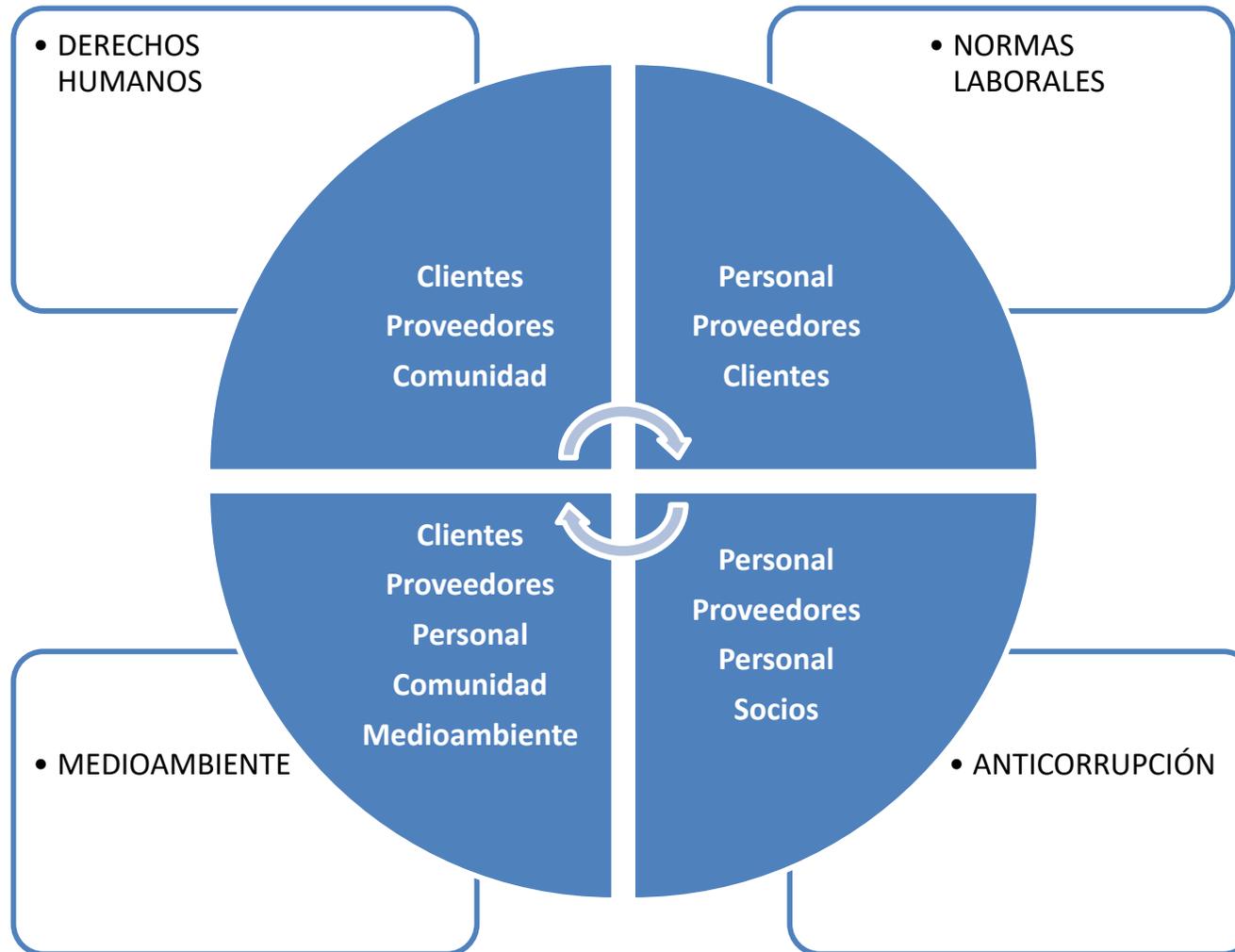
A través de formación interna de la plantilla y publicaciones en la web oficial de Politec, se divulgan todas las acciones llevadas a cabo para la consecución del cumplimiento de nuestros objetivos.

Nuestro deseo es poder publicar nuestro firme compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, y seguir reiterándolo de forma periódica. Estos Principios derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción.

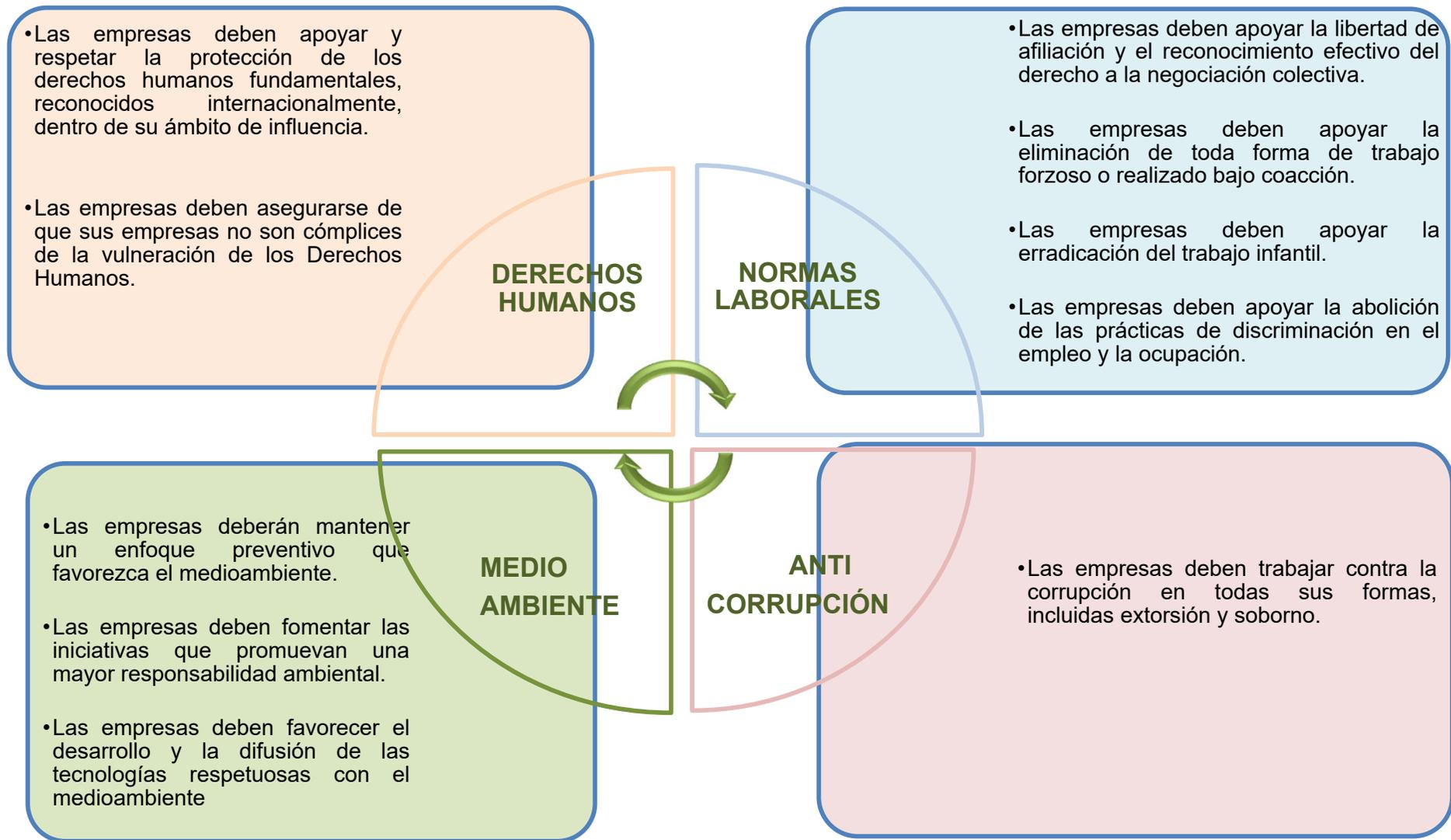
Un paso más allá será cumplir con los 17 ODS de la Agenda 2030.

Esperamos conseguirlo entre todos.

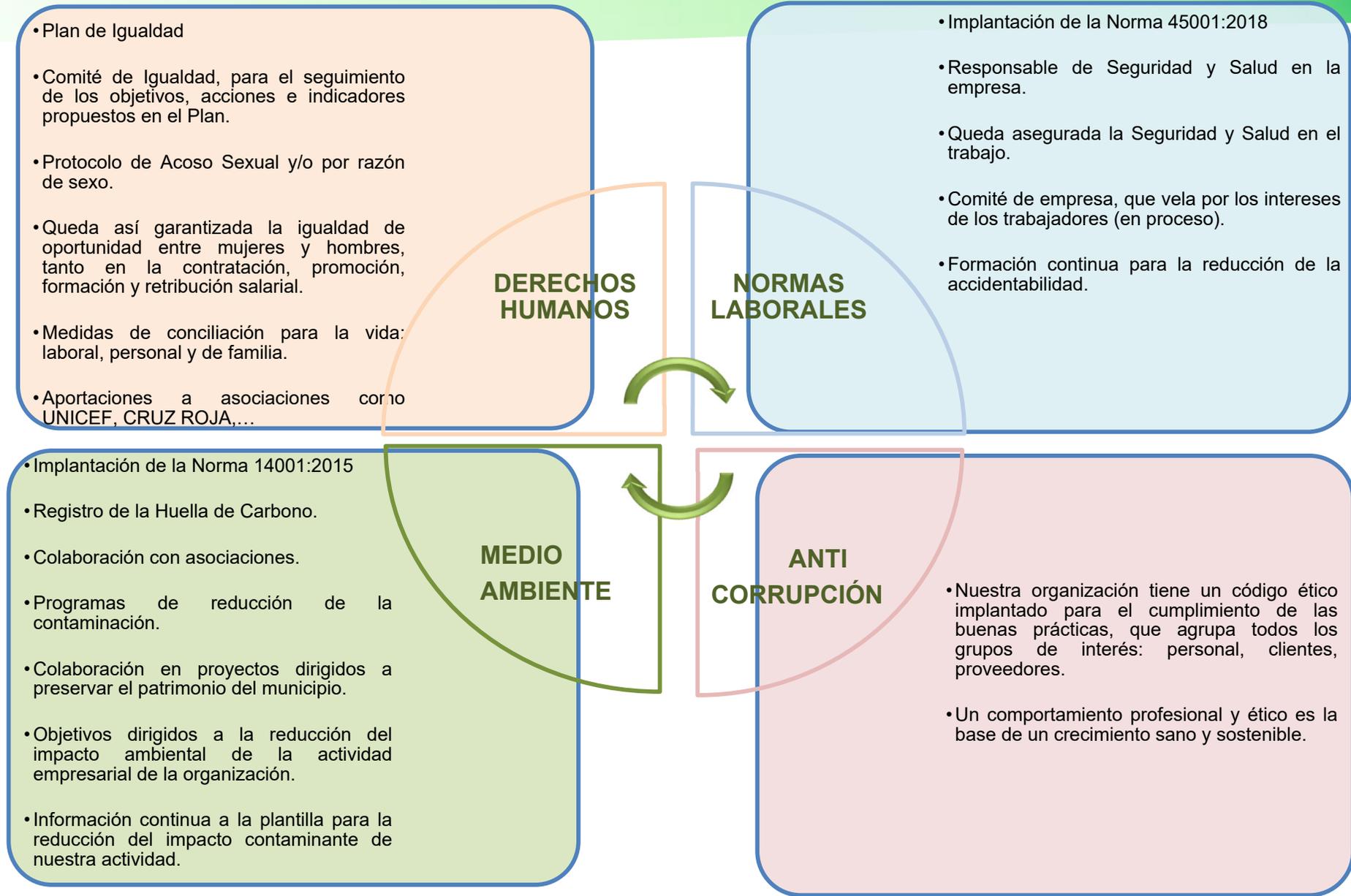
GRUPOS DE INTERÉS Y LOS 10 PRINCIPIOS

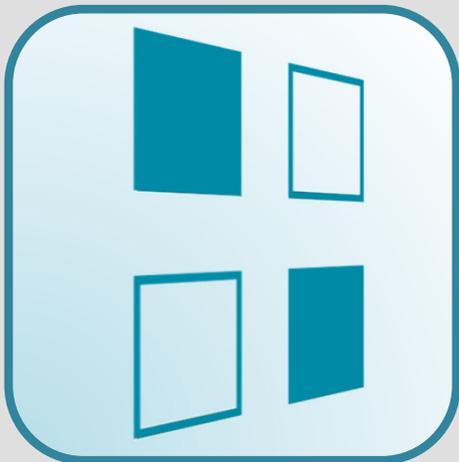


GRUPOS DE INTERÉS Y LOS 10 PRINCIPIOS



GRUPOS DE INTERÉS Y LOS 10 PRINCIPIOS





4. DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En el contexto de la responsabilidad social, Politec desea, con la presentación de este documento, formar parte de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Por tal motivo, nos hemos propuesto cumplir con los 10 Principios establecidos y explicados en el punto anterior.

Además, en referencia a los 17 ODS de la agenda 2030, Politec llevará a cabo las acciones necesarias para que nuestros objetivos de negocio vayan de la mano con nuestra contribución al cumplimiento de los ODS, para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

En este sentido, hemos identificado nuestra contribución con los siguientes:

- ODS 1 – Fin de la pobreza
- ODS 4 – Educación de Calidad
- ODS 5 – Igualdad de Género
- ODS 6 – Agua limpia
- ODS 7 – Energía asequible y no contaminante
- ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 12 – Acción por el clima
- ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas

1 FIN DE LA POBREZA



Politec tiene una política de contratación que garantiza la igualdad de condiciones para migrantes, mujeres y jóvenes.

Cada año acogemos a alumnos/as para la realización de prácticas. Estos/as jóvenes, en cualquiera de sus niveles (módulo, grado,...) o tipos (normal, DUAL), tienen preferencia en los procesos de contratación.

El 86% de los contratos son estables y las mujeres ocupan un sector del 21%.

La formación sobre igualdad, protocolo de acoso y derechos humanos, es continua y forma parte de las acciones de nuestro Plan de Igualdad.

El registro de un Plan Igualdad en 2023 y los resultados, sin brecha salarial, de las Auditorías retributivas de 2020, 2021 y 2022, demuestran el compromiso de la organización con la igualdad de género.

El proceso de selección de personal garantiza en todo momento la no discriminación.

El protocolo de acoso sexual y/o por razón de sexo, garantiza la transparencia y tolerancia cero.

La flexibilidad de horario, vacaciones y jornadas intensivas para las mujeres con hijos menores, facilitan la conciliación familiar.

En 2023 se ha implantado la jornada intensiva todo el año.

La formación continua (externa e interna) de los equipos de trabajo es el eje principal de nuestra organización.

De este modo aumenta la especialización y favorece la promoción interna.

Para ofrecer las mismas oportunidades, Politec tiene instaurada la flexibilidad de horario y becas a la formación.

Los contratos en prácticas, favorecen a los/as estudiantes que son considerados la primera opción en nuestras ofertas de empleo.

Con nuestro Sistema Integra de Gestión, Politec demuestra su compromiso con el medio ambiente (ISO 14001:2015), y siendo Murcia una zona de escasez de agua, es un objetivo fundamental que ésta sea gestionada de forma responsable.

El consumo de agua forma parte de nuestro informe "Evaluación de Aspectos Ambientales", informando a los empleados/as de sus resultados anuales.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



El origen de la electricidad consumida en nuestras instalaciones es energía verde. Hacemos un uso responsable de los equipos de climatización y periódicamente se avisa de la importancia de apagar luces y equipos al finalizar la jornada. Así mismo, Politec tiene implantado un procedimiento de uso de vehículos, con el fin de ser eficientes en las salidas y minimizar el impacto contaminante de los combustibles. Sustitución paulatina de la flota de vehículos antigua, por unidades con mayor eficiencia energética (híbridos). Conseguido en 2022 el sello Reduzco de la Huella de Carbono, es un objetivo mantenerlo en el futuro. En todas las zonas de trabajo hay contenedores para la correcta gestión de envases y embalajes.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



En Politec se fomenta el consumo local. De este modo, nuestros proveedores nos permiten realizar compras responsables con un mínimo impacto medioambiental. Nuestros proyectos llevan un informe de evaluación y gestión de residuos, que es punto fuerte para nuestros clientes. Con el fin de paliar el impacto contaminante de nuestra actividad, Politec realiza actividades de plantación de árboles, aportaciones económicas para paliar la deforestación,...

Politec apuesta por el empleo decente y un crecimiento económico sostenible, siendo especialmente sensibles con las personas en situación de vulnerabilidad. Participación activa en las prácticas universitarias y ciclos formativos. Acuerdos con fundaciones y asociaciones que apoyan a los jóvenes deportistas. En todo momento está garantizada la no discriminación en la contratación, remuneración, capacitación y promoción interna. La formación continua del dpto. de recursos humanos en temas como igualdad, acoso, gestión de recursos,... Prioridad en la contratación de alumnos/as que han realizado las prácticas en la empresa.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



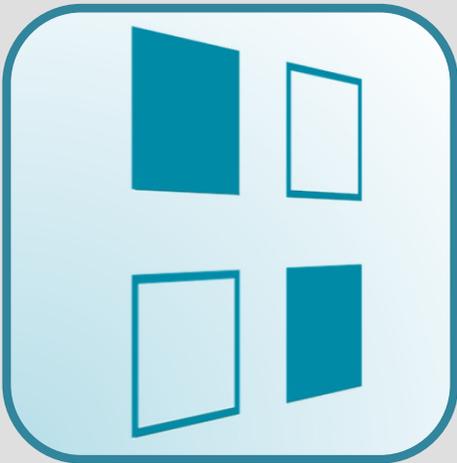
Politec tiene desarrollado un código ético de conducta para prevenir y controlar la corrupción y el respeto por la Ley. Por supuesto, nuestra organización tiene un compromiso firme en el cumplimiento de todas las leyes españolas. Nuestra política de igualdad incluye un protocolo de acoso, con el fin de luchar contra la violencia (verbal y física) en la empresa. A la fecha, no se han dado casos de violencia por razón de género, raza o religión.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Durante los últimos 5 años, los compañeros/as de Politec han realizado diversas jornadas para favorecer la salud y el medio natural.





5. COMPROMISO CON LA CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

SIG: Sistema Integrado de Gestión

En Politec tenemos implantada desde el año 2007, una Política de Calidad, Medio Ambiente y de Seguridad y Salud en el Trabajo, basada en los siguientes compromisos:

- 1- Satisfacer los requisitos y expectativas de nuestros clientes y de partes interesadas, proporcionar un estándar de excelencia para cada servicio ofrecido, satisfacer una necesidad y usos bien definidos, además de garantizar que no implique riesgos para su salud o seguridad.
- 2- Dirigir de manera eficiente el Sistema Integrado de Gestión, procurando su mejora continua y su eficacia.
- 3- Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios, y otros requisitos aplicables a la actividad desarrollada, relativos a la calidad, medio ambiente apropiados a los impactos ambientales y seguridad y salud en el trabajo.
- 4- Garantizar a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestra actividad, la prevención de la contaminación del medio, integrando criterios de desarrollo sostenible que garanticen una adecuada gestión de los recursos y una protección del entorno.

SIG: Sistema Integrado de Gestión

5- Prevenir las lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, garantizando que el personal desarrolla sus labores en lugares seguros y saludables.

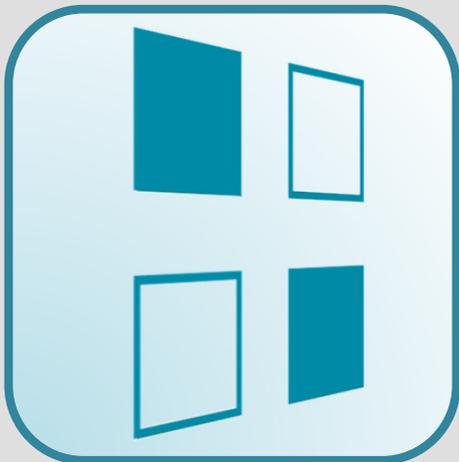
6- Eliminar los peligros y reducir los riesgos, en especial los relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, como forma de crear valor en la organización.

Las personas son un recurso fundamental de nuestra empresa, por lo que nos comprometemos a fomentar la comunicación, así como la consulta y participación directa y abierta con todos los trabajadores y trabajadoras y sus representantes, y entre los diferentes niveles de la organización.

Difundir el desarrollo sostenible y cumplir los requisitos legales ambientales aplicables relacionados con nuestros aspectos ambientales, y controlar los efectos de la actividad sobre el Medio Ambiente, comprometiéndose así, con la salud, la seguridad de su plantilla y destinatarios finales de los trabajos proyectados.

7- Realizar la actividad a precios competitivos, extender su mercado y evidenciar la calidad de los mismos a través de la marca POLITEC. Establecer la innovación como nuestra principal seña de identidad, aplicando nuevas ideas, productos, conceptos, servicios y prácticas a la actividad, con la intención de ser útiles para la sostenibilidad de la organización.





6. HUELLA DE CARBONO

HUELLA DE CARBONO

En cumplimiento de uno de los objetivos de nuestro SIG, Politec registró por primera vez el cálculo de su Huella de Carbono, en 2018.

Los datos del 2022 son:





7. PLAN DE IGUALDAD

PLAN DE IGUALDAD Y PROTOCOLO DE ACOSO

Politec ha registrado en marzo de 2023 su primer Plan de Igualdad, que incluye también el Protocolo de acoso.

Aunque todos los datos obtenidos en el Registro Salarial y sus Auditorias, nos llevan a confirmar que en nuestra organización no hay discriminación de género, hemos establecido en el Plan de Igualdad una cartera amplia de acciones y mejoras.

Cada una de esas acciones lleva relacionado un indicador, con el fin de hacer un seguimiento exhaustivo de su progreso de consecución.

A la fecha, no se ha producido ningún caso de acoso sexual o por razón de sexo.

El actual documento se ha negociado con los 2 sindicatos más representativos del sector, pero dado en la organización existe un Comité de Empresa, constituido en octubre de 2022, será éste el que ejercerá las funciones de Comité de Seguimiento.